

Omaevalvontasuunnitelmat löytyvät jokaisessa kodissa Kodin kansioista sekä Konnun nettisivuilta.

Suunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan, ja muutoksista tiedotetaan henkilöstölle kokouksissa sekä läheisille kirjeitse tai tapahtumien yhteydessä neljän kuukauden välein.

Omaevalvontasuunnitelman seurannan painopisteet

- Havaitut kehittämistarpeet
- Tehdyt toimenpiteet
- Asiakaskokemus

Omaevalvontasuunnitelmien toteutumisen seuranta 1.2. – 30.4.2025

Kontu Satama

Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet

- Lääkehoidon prosessin selkeyttäminen ja osaamisen varmistaminen -> lääkehoitosuunnitelma on päivitetty ja lääkehoidon riskit on kuvattu suunnitelmassa aiempaa tarkemmin. Lääkehoidon perehdytystä on tehostettu.
- Kodin siisteys ja viihtyisyys -> Siivouksen tasoa on pyritty parantamaan yhteistyössä siivouspalvelun tuottajan kanssa. Kodeissa on tehty sisäinen auditointi viihtyisyyteen liittyen.

Asiakaskokemus

- Olemme mukana Kohtaamisosaamista hoivakoteihin (KOHO) hankkeessa. Hanke tukee muistisairaiden hyvää hoitoa Pirkanmaan hoivakodeissa. Euroopan sosiaalirahasto (ESR) on myöntänyt 12/2024–5/2027 laajan hankerahoituksen, jonka myötä Pirkanmaan Muistiyhdistyksen, Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun asiantuntijat jalkautuvat pirkanmaalaisiin hoivakoteihin ja kehittävät yhdessä ammattilaisten kanssa muistisairaiden ihmisten kohtaamista.

Kontu Pyynikki

Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet

- Alkuvuodesta tullee valtakunnallisella henkilöstömitoituksen muuttumisella on ollut jonkin verran vaikutusta kodin toiminnan ja työn suunnitteluun. Olemme yhdessä henkilökunnan kanssa miettineet ja kokeilleet erilaisia vaihtoehtoja, kuinka saamme pidettyä asukaskokemuksen ja laadun edelleen hyvällä tasolla. Olemme ottaneet käyttöön työvuoron 10-18/11-19 jossa oleva työntekijä voi auttaa molempia ryhmäkoteja tarpeen mukaan.
- Henkilöstön kinestetiikkaosaamista on sovitusti vahvistettu syventävin koulutuksin. Käymme yhdessä henkilöstön kanssa läpi erilaisin esimerkein toimintatapoja, joiden toteutumista seuraamme yhdessä.
- Olemme aloittaneet kohtaamisosaamishankkeessa, joka tukee työntekijöiden valmiuksia kohdata muistisairautta sairastavat asukkaat pitkän elämän eläneinä yksilöllisinä persoonina haavoittuvissa elämäntilanteissa. Hanke on lähtenyt hyvin käyntiin ja kodin henkilökunta on ollut aiheesta innostunut.

Asiakaskokemus

- Henkilöstön jakaantumisella koko Kontu Pyynikille on koettu olevan vaikutusta asukkaan hoivaan ja huolenpitoon. Olemme halunneet vahvistaa asukkaiden hoivan laatua saadun palautteen mukaisesti. Ryhmäkoteihin on tehty omat kotikohtaiset tiimit, joissa työskentelee pääsääntöisesti samat työntekijät. Olemme palkanneet uusia vakituisia työntekijöitä ja pyrimme käyttämään sijaisia vain akuutteihin tarpeisiin. Molemmissa ryhmäkodeissa on oma sairaanhoitaja, joka vastaa kodin asukkaiden hyvästä hoivasta sekä sairaanhoidosta yhdessä kodin henkilöstön kanssa.

Kontu Hopeakallio**Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet**

Lääkäripalveluiden tuottajan vaihtumisen myötä olemme kehittäneet toimintatapoja asukkaiden määräaikaistarkastuksien sekä kuukausittaisten mittauksien toteuttamiseen liittyen. Olemme myös kehittäneet kirjaamisen laatua, jonka kehittämistä jatkamme edelleen. Henkilökunta on osallistunut RAI-koulutuksiin, kohtaamisosaamishankkeen webinaareihin sekä saaneet koulutusta asukkaiden elämän loppuvaiheen hoitoon liittyen.

Asiakaskokemus

Useampia esiintyjävieraita on käynyt alkuvuoden aikana. Asukkaiden kanssa järjestetty erilaisia toimintatuokiota ja myös opiskelijoita käynyt pitämässä pelihetkiä, asukkaat ovat näistä tykänneet.

Kontu Toukola

Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet

- Lääkehoidon prosessia ja omavalvontaa on parannettu.
- Henkilöstön kinestetiiikkaosaamista on vahvistettu syventävillä opinnoilla.
- Olemme mukana muistisairaalan kohtaamisaamishankkeessa, jossa henkilöstön valmiuksia kohdata muistisairaita asukkaita ja heidän läheisiä erilaisissa tilanteissa vahvistetaan.
- Asukkaiden iltapalasuunnitelmaa on päivitetty. Uusissa kiertävissä listoissa on kiinnitetty huomiota erityisesti ravintosisältöön ja monipuolisuuteen.
- Uuden työntekijän perehdytystä yövuorojen osalta kehitetään.
- Palo- ja pelastussuunnitelma sekä omavalvontasuunnitelma tullaan päivittämään kesäkuun loppuun mennessä.